



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
**«КРЫМСКИЙ ГАРАНТИЙНЫЙ ФОНД»**  
295011, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Турецкая, д. 13а

---

---

**Утверждено**

Решением Совета директоров  
АО «Крымский гарантийный фонд»  
(Протокол от 07.10.2021 года № 2/2-2021)

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

об антикоррупционной политике  
АО «Крымский гарантийный фонд»

## 1. Общие положения.

1.1. Антикоррупционная политика АО «Крымский гарантийный фонд» (далее — Политика) является основополагающим документом АО «Крымский гарантийный фонд» (далее - Общество) в области предупреждения и противодействия коррупции.

1.2. Политика разработана в соответствии с:

1.2.1. Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2.2. Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1.2.3. Иными законодательными и нормативно - правовыми актами и методическими документами Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества.

1.3. Целью Политики является формирование единого подхода к исполнению обязанности Общества по предупреждению и противодействию коррупции в интересах гражданского общества, акционеров Общества и его работников.

1.4. Задачами Политики являются:

1.4.1. Реализация требований Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.4.2. Создание основ для совершенствования локальной нормативной базы Общества в области противодействия коррупции.

1.4.3. Создание эффективного механизма по противодействию коррупции в Обществе.

1.4.4. Формирование у акционеров, инвесторов, контрагентов, членов органов управления, работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

## 2. Основные понятия и определения.

2.1. *Коррупция* — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. *Конфликт интересов* — ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Общества, способное причинить вред законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества.

2.3. *Коррупционное правонарушение* — противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая административная ответственность.

2.4. *Предупреждение коррупции* — деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.5. *Противодействие коррупции* — деятельность Общества в пределах полномочий:

2.5.1. По предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

2.5.2. По выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).

2.5.3. Минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.6. *Взятка* — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.7. *Контрагент* - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.8. *Коммерческий подкуп* — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.9. *Личная заинтересованность работника* — заинтересованность работника Общества, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Основные принципы противодействия коррупции.**

3.1. Противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

Общество при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами Общества.

3.1.2. Непринятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»).

Общество при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а равно государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций.

Общество безусловно запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах Общества) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия которые могут быть квалифицированы как коррупция.

Общество безусловно запрещает всем работникам использовать каких-либо третьих лиц (в том числе деловых партнеров и представителей Общества), участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и (или) могут быть квалифицированы как коррупция.

### 3.1.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководителя Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции, принятии локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции основанных на принципах настоящего Положения.

### 3.1.4. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

### 3.1.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность.

### 3.1.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

### 3.1.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

### 3.1.8. Принцип открытости хозяйственной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности, с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

### 3.1.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество осуществляет мониторинг внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## 4. Меры предупреждения коррупции.

### 4.1. Предупреждение коррупции в Обществе осуществляется путем:

4.1.1. Проведения в Обществе единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

- утверждение и применение настоящего Положения;
- ознакомление с настоящим Положением работников Общества и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм Положения.

### 4.1.2. обучения и информирования работников Общества;

### 4.1.3. ведения достоверного и полного учета фактов хозяйственной деятельности;

4.1.4. предъявление соответствующих требований к должностным лицам Общества и кандидатам на руководящие должности Общества;

4.1.5. проверки на предмет соблюдения в Обществе антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

4.1.6. внедрения в практику кадровой работы Общества правила, в соответствии с которым безупречное и эффективное соблюдение работником норм настоящего Положения и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться;

- при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;
- при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

## **5. Основные направления противодействия коррупции.**

5.1. Основными направлениями деятельности Общества по противодействию коррупции являются:

- 5.1.1. проведение единой политики Общества в области противодействия коррупции;
- 5.1.2. взаимодействие Общества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, органами, организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- 5.1.3. проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов Общества и условий заключаемых сделок с участием Общества;
- 5.1.4. обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Общества.
- 5.1.5. принятие мер, направленных на привлечение работников Общества к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в Обществе негативного отношения к коррупционному поведению;
- 5.1.6. совершенствование порядка использования имущества и ресурсов Общества.

## **6. Должностные лица Общества, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.**

6.1. Генеральный директор Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

6.2. Ответственным лицом за реализацию антикоррупционной политики является Генеральный директор, который в рамках организации антикоррупционной деятельности осуществляет:

- 6.2.1. организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- 6.2.2. прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- 6.2.3. организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

## **7. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов.**

7.1. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в Обществе – Генеральный директор.

7.2. станавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- 7.2.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- 7.2.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- 7.2.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

7.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов (при его наличии) осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Предприятие берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и

урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Общество может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Общество также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

7.3.1. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

7.3.2. добровольный отказ работника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

7.3.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

7.3.4. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

7.3.5. отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества;

7.3.6. увольнение работника из Общества по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Общества и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

7.4. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

7.5. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

7.5.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

7.5.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

7.5.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

7.5.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **8. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

8.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положением может распространяться и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также могут быть закреплены в договорах, заключаемых Обществом с контрагентами.

8.2. Общие обязанности работников Общества по предупреждению и противодействию коррупции следующие:

8.2.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

8.2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

8.2.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

8.2.4. незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

8.2.5. сообщить непосредственному руководителю, ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики, руководству Общества о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **9. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.**

9.1. Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

9.2. Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие работников Общества, контрагентов и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции, в установленном в Обществе порядке, проводятся служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством Российской Федерации.

9.3. Лица виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной или гражданско-правовой ответственности по инициативе Общества, а при наличии в их действиях признаков состава административного или уголовного правонарушения соответственно к административной или уголовной ответственности по инициативе правоохранительных органов и иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, внутренними нормативными документами Общества и трудовыми договорам.

## **10. Порядок пересмотра и внесения изменений.**

10.1 Внесение изменений в Положение осуществляется в случаях:

- необходимости приведения положений политики в соответствие с изменениями в российском законодательстве;
- совершенствования комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в рамках деятельности Общества.